

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 10
 пос. Гирей им. Героя Советского Союза М.И. Белоусова муниципального образования Гудькевичский район

ПРИНЯТО
 на заседании педагогического совета
 от «30» августа 2024 года
 протокол № 1

УТВЕРЖДЕНО
 Директор МБОУ СОШ № 10 им. М.И. Белоусова

 В.И. Олговцова
 «30» августа 2024 года



Карта коррупционных рисков деятельности МБОУ СОШ № 10 им. М.И. Белоусова

Направление деятельности	Критическая точка, процедура (действие)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Вероятность риска и потенциальный вред	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке
Управленческая деятельность	Представление интересов органа (организации) в других органах (организациях), в том числе судебных.	Возможность поступления предложения за определенное вознаграждение отказаться, например, от исковых требований, признать исковые требования, заключить мирное соглашение или иные действия, нарушающие интересы государства, общества.	Средняя вероятность и потенциальный вред	Директор	Минимизация степени усмотрения при принятии решений должностными лицами посредством установления четких оснований и критериев принятия решений. Обеспечение возможности принятия решения коллегиально.
Управленческая деятельность	Организация деятельности МБОУ СОШ № 10	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Низкая вероятность и потенциальный вред	Директор, Заведующий хозяйством, заместители директора	Информационная открытость МБОУ СОШ № 10, Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики МБОУ СОШ № 10, Разъяснение работникам МБОУ СОШ № 10 мер

					ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Защита сведений, составляющих охраняемую законом тайну, информации ограниченного доступа	Доступ к информации, полученной при выполнении служебных (должностных) обязанностей.	Предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации, которая не подлежит официальному распространению	Средняя вероятность и потенциальный вред	Директор, Заведующий хозяйством, заместители директора	1. Установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэш-накопители, внешние накопители на жестких дисках и иные устройства). 2. Проведение негласных проверок использования информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» в рабочее время, на рабочем месте в служебных целях.
Работа с обращениями граждан, поступивших в порядке, установленном Федеральным законом от 02.05.2006 №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ».	Рассмотрение обращений граждан и организаций, поступивших в порядке, установленном ФЗ от 02.05.2006 №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ».	Соккрытие нарушений со стороны служащих (работников) в результате необъективного, неполного рассмотрения обращения, из корыстных побуждений, либо в интересах других лиц.	Низкая вероятность и потенциальный вред	Директор, заместители директора	1. Нормативное регулирование порядка рассмотрения обращений. 2. Анализ сообщений граждан и организаций, поступающих из различных источников о нарушениях при оказании муниципальных услуг. 3. Проверка наличия возможной аффилированности между заявителем и служащим (работником).
Управленческая деятельность	1. Привлечение дополнительных финансовых средств, получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов. Расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Средняя вероятность и потенциальный вред	Директор, заместители директора	Публичный отчет МБОУ СОШ № 10 с включением вопросов по противодействию коррупции, Проведение анкетирования среди родителей учащихся, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
	2. Организация	Предоставление не	Средняя	Директор,	Разъяснение ответственным лицам

	деятельности МБОУ СОШ № 10	предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) Родственники члены семьи выполняют в МБОУ СОШ № 10 исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	вероятность и потенциальный вред	Заведующий хозяйством, заместители директора	мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
	3. Оплата труда Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Средняя вероятность и потенциальный вред	Директор	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МБОУ СОШ № 10, Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ СОШ № 10
	4. Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта;	Средняя вероятность и потенциальный вред	Заведующий хозяйством	Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйством
Кадровая деятельность	1.Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МБОУ СОШ № 10	Низкая вероятность и потенциальный вред	Директор, заместители директора	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим МБОУ СОШ № 10
	2.Проведение аттестации.	Использование административного ресурса с целью оказания воздействия	Низкая вероятность и	Директор, заместители	1. Разъяснение работникам положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

		на принятие решения при проведении аттестации.	потенциальный вред	директора, члены аттестационной комиссии	2. Исключение возможного конфликта интересов у членов аттестационной комиссии.
е пальных луг	Рассмотрение Обращений родителей (законных представителей) и организаций на оказание муниципальных услуг	1. Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги.	Низкая вероятность и потенциальный вред	Директор, заместители директора	1. Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги. 2. Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для оказания услуги. 3. Анализ сообщений, поступающих из различных источников о нарушениях при оказании муниципальных услуг. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		2. Незаконное оказание либо отказ в оказании муниципальной услуги.	низкая вероятность и потенциальный вред	Директор, заместители директора	
		3. Создание неравных условий для учителей МБОУ СОШ № 10 в связи с получением выгоды от частного лица Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в МБОУ СОШ № 10 в ущерб иным детям	низкая вероятность и потенциальный вред	Директор, заместители директора, учителя	